



सत्यमेव जयते

# महाराष्ट्र शासन राजपत्र

## असाधारण भाग चार-अ

वर्ष १०, अंक ७१]

सोमवार, जुलै २९, २०२४/श्रावण ७, शके १९४६

[पृष्ठे ८, किंमत : रुपये १५.००

असाधारण क्रमांक १३०

### प्राधिकृत प्रकाशन

महाराष्ट्र शासनाने केंद्रीय अधिनियमान्वये तयार केलेले  
(भाग एक, एक-अ आणि एक-ल यांमध्ये प्रसिद्ध केलेले नियम व आदेश यांव्यतिरिक्त) नियम व आदेश.

### नियोजन विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०००३२, दिनांक २५ जुलै, २०२४.

### अधिसूचना

#### भारताचे संविधान.

क्रमांक सेप्रनि- २०२३/प्र.क्र. १०१/का. १४२६.— भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३०९ खालील परंतुकान्वये प्रदान करण्यात आलेल्या शक्तींचा वापर करून आणि या संदर्भात सध्या अस्तित्वात असलेले सर्व सेवाप्रवेश नियम, अधिक्रमित करून, महाराष्ट्राचे राज्यपाल, याद्वारे, महाराष्ट्र शासनाच्या नियोजन विभागाच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील अर्थ व सांख्यिकी संचालनालयाच्या अधिपत्याखालील कार्यालयातील संचालक, अपर संचालक, सह संचालक / मुख्य संशोधन अधिकारी गट-अ (राजपत्रित), उप संचालक/ वरिष्ठ संशोधन अधिकारी गट-अ (राजपत्रित) आणि संशोधन अधिकारी / सांख्यिकी अधिकारी / आस्थापना अधिकारी / सांख्यिकी अधिकारी (निरिक्षण) गट-ब (राजपत्रित) या पदांसाठी सेवाप्रवेशाचे विनियमन करण्यासाठी याद्वारे पुढील नियम करित आहेत:-

#### १. संक्षिप्त नाव, प्रारंभ

(१) या नियमांना, अर्थ व सांख्यिकी संचालनालयातील राजपत्रित अधिकारी (गट-अ आणि गट-ब) सेवाप्रवेश नियम, २०२४ असे संबोधण्यात यावे.

(२) सदर नियम शासन राजपत्र प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून अमलात येतील.

#### २. व्याख्या—या नियमात संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अभिप्रेत नसेल तर,—

(क) “नियुक्ती प्राधिकारी” याचा अर्थ, संचालनालयातील संबंधित पदांवर उमेदवाराची नियुक्ती करण्यासाठी सक्षम असणारे यथास्थिती मा. मुख्यमंत्री / मा. प्रभारी मंत्री नियोजन, महाराष्ट्र शासन हे प्राधिकारी असा आहे ;

(ख) “आयोग” याचा अर्थ, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, असा आहे ;

(ग) “विभाग” याचा अर्थ, शासनाचा नियोजन विभाग असा आहे ;

(घ) “संचालनालय” याचा अर्थ, विभागाच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील अर्थ व सांख्यिकी संचालनालय, महाराष्ट्र शासन असा आहे ;

(१)

(ड) “पदोन्नतीसाठी पात्रता” याचा अर्थ, सामान्य प्रशासन विभागाने वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या नियम, शासन निर्णय किंवा आदेशाद्वारे पदोन्नतीसाठी विहित केलेल्या अटी व शर्तीनुसार पात्रता असा आहे ;

(च) “शासन” याचा अर्थ महाराष्ट्र शासन, असा आहे.

### ३. संचालक, गट - अ

संचालनालयातील संचालक, अर्थ व सांख्यिकी संचालनालय, गट - अ (राजपत्रित) या पदावर नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडून संचालनालयातील अपर संचालक, गट - अ (राजपत्रित) पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षांहून कमी नसेल इतकी सलग नियमित सेवा झालेल्या व्यक्तीमधून जेष्ठतेनुसार पदोन्नतीसाठी पात्रता धारण करणाऱ्या सुयोग्य व्यक्तीच्या पदोन्नतीद्वारे करण्यात येईल ;

परंतु असे की, अपर संचालक पद धारण करणारी व त्या पदावर तीन वर्ष नियमित सेवा झालेली व्यक्ती उपलब्ध न झाल्यास, संचालनालयातील अपर संचालक पद धारण करणाऱ्या व सहसंचालक पदावर किमान आठ वर्ष नियमित सेवा झालेल्या व्यक्तीमधून जेष्ठतेनुसार पदोन्नतीसाठी पात्रता धारण करणाऱ्या सुयोग्य व्यक्तीची संचालक, अर्थ व सांख्यिकी संचालनालय पदावर पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल.

### ४. अपर संचालक, गट-अ

संचालनालयातील अपर संचालक, गट - अ (राजपत्रित) या पदावर नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडून संचालनालयातील सह संचालक / मुख्य संशोधन अधिकारी, गट-अ (राजपत्रित) पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षांहून कमी नसेल इतकी सलग नियमित सेवा झालेल्या व्यक्तीमधून जेष्ठतेनुसार पदोन्नतीसाठी पात्रता धारण करणाऱ्या सुयोग्य व्यक्तीची पदोन्नतीद्वारे नियुक्ती करण्यात येईल.

### ५. सह संचालक / मुख्य संशोधन अधिकारी, गट-अ

संचालनालयातील सह संचालक / मुख्य संशोधन अधिकारी, गट - अ (राजपत्रित) या पदावर नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडून संचालनालयातील उप संचालक/ वरिष्ठ संशोधन अधिकारी, गट-अ (राजपत्रित) पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षांहून कमी नसेल इतकी सलग नियमित सेवा झालेल्या व्यक्तीमधून जेष्ठतेनुसार पदोन्नतीसाठी पात्रता धारण करणाऱ्या सुयोग्य व्यक्तीची पदोन्नतीद्वारे नियुक्ती करण्यात येईल.

### ६. उप संचालक / वरिष्ठ संशोधन अधिकारी, गट-अ

संचालनालयातील उप संचालक/ वरिष्ठ संशोधन अधिकारी, गट - अ (राजपत्रित) या पदावर नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडून पुढील मार्गाने नियुक्ती करण्यात येईल.

(१) संचालनालयातील उप संचालक/ वरिष्ठ संशोधन अधिकारी, गट - अ (राजपत्रित) या पदावर संचालनालयातील संशोधन अधिकारी / सांख्यिकी अधिकारी / आस्थापना अधिकारी / सांख्यिकी अधिकारी (निरिक्षण) गट-ब (राजपत्रित) पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षांहून कमी नसेल इतकी सलग नियमित सेवा झालेल्या व्यक्तीमधून जेष्ठतेनुसार पदोन्नतीसाठी पात्रता धारण करणाऱ्या सुयोग्य व्यक्तीची पदोन्नतीद्वारे नियुक्ती करण्यात येईल.

(२) महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाकडून शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून खालील निकषांची पूर्तता करणाऱ्या उमेदवारांची नामनिर्देशनाद्वारे,

#### (अ) वयोमर्यादा -

(i) किमान वयोमर्यादा - सदर पद भरण्यासाठी जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास २२ वर्षे पूर्ण.

(ii) कमाल वयोमर्यादा - सदर पद भरण्यासाठी जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेंचाळीस वर्षे पूर्ण :

परंतु, अगोदरच शासकीय सेवेत असलेल्या उमेदवारांच्या बाबतीत वयोमर्यादा ही ५ वर्षे शिथिल असेल.

#### (ब) किमान शैक्षणिक अर्हता-

(i) ज्या उमेदवारांनी संख्याशास्त्र (Statistics) किंवा अर्थशास्त्र (Economics) या विषयातील पदव्युत्तर पदवी धारण केलेली आहे

किंवा

(ii) ज्या उमेदवारांनी संख्याशास्त्र किंवा अर्थशास्त्र या विषयातील पदवी आणि संख्याशास्त्र किंवा अर्थशास्त्र या विषयांच्या उपशाखेतील मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची पदव्युत्तर पदवी धारण केलेली आहे;

**(क) अनुभव-**

उपरोक्त उप नियम २ (ब) मध्ये नमूद केलेली अर्हता प्राप्त केल्यानंतर शासनामध्ये किंवा सार्वजनिक प्राधिकरणाच्या विकास कार्यक्रमांशी संबंधित क्षेत्रात कार्यरत मान्यताप्राप्त संघटना/ कार्यालयामध्ये खालील संख्याशास्त्रीय किंवा अर्थशास्त्रीय कामकाजाचा किमान पाच वर्षांचा पर्यवेक्षकीय पदावरचा अनुभव धारण केलेला असावा.

(i) सार्वजनिक धोरण / सामाजिक - आर्थिक विषयाशी संबंधित व्यापक नमुना सर्वेक्षणाशी निगडित संख्याशास्त्रीय कार्य करणे.

(ii) प्रगत संख्याशास्त्रीय / अर्थशास्त्रीय/ नियोजनासंबंधित विश्लेषणात्मक कामे.

(iii) आधुनिक सांख्यिकीय पद्धती आणि तंत्रांचा वापर.

(iv) विविध संख्याशास्त्रीय संगणक आज्ञावलींचा वापर करणे किंवा विकसित करणे :

परंतु संख्याशास्त्र किंवा अर्थशास्त्र या विषयामधील डॉक्टरेटची (पीएचडी) पदवी धारण करणाऱ्या व (२)

(ब) मध्ये नमूद शैक्षणिक अर्हता धारण केल्यानंतर वरील (क) (i) ते (iv) पैकी किमान एका मधील तीन वर्षांचा पर्यवेक्षकीय पदावरील अनुभव धारण केलेला उमेदवार नियुक्तीस पात्र असेल.

**७. संशोधन अधिकारी /सांख्यिकी अधिकारी/ आस्थापना अधिकारी/ सांख्यिकी अधिकारी (निरीक्षण) गट-ब (राजपत्रित)**

संचालनालयातील संशोधन अधिकारी / सांख्यिकी अधिकारी / आस्थापना अधिकारी / सांख्यिकी अधिकारी (निरीक्षण) गट-ब (राजपत्रित) या पदावर नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडून पुढील मार्गाने नियुक्ती करण्यात येईल,

(१) संचालनालयातील संशोधन अधिकारी / सांख्यिकी अधिकारी / आस्थापना अधिकारी / सांख्यिकी अधिकारी (निरीक्षण) गट-ब (राजपत्रित) या पदावर संचालनालयातील सहायक संशोधन अधिकारी गट-ब (अराजपत्रित) पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर तीन वर्षांहून कमी नसेल इतकी सलग नियमित सेवा झालेल्या व्यक्तीमधून जेष्ठतेनुसार पदोन्नतीसाठी पात्रता धारण करणाऱ्या सुयोग्य व्यक्तीची पदोन्नतीद्वारे नियुक्ती करण्यात येईल.

(२) महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाकडून शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून खालील निकषांची पूर्तता करणाऱ्या उमेदवारांची नामनिर्देशनाद्वारे,

**(अ) वयोमर्यादा**

(i) किमान वयोमर्यादा - सदर पद भरण्यासाठी जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास २२ वर्षे पूर्ण.

(ii) कमाल वयोमर्यादा - सदर पद भरण्यासाठी जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

**(ब) किमान शैक्षणिक अर्हता**

(i) ज्या उमेदवारांनी संख्याशास्त्र (Statistics) किंवा अर्थशास्त्र (Economics) या विषयातील पदव्युत्तर पदवी धारण केलेली आहे

किंवा

(ii) ज्या उमेदवारांनी संख्याशास्त्र किंवा अर्थशास्त्र या विषयातील पदवी आणि संख्याशास्त्र किंवा अर्थशास्त्र या विषयांच्या उपशाखेतील मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची पदव्युत्तर पदवी धारण केलेली आहे.

८. नियम ६ आणि ७ येथे नमूद केलेल्या पदांसाठी पदोन्नतीने व नामनिर्देशनाने नियुक्ती देण्याचे प्रमाण हे ५०:५० असे राहील.

१. खेळाडू वर्गातील उमेदवारांना शासनाने वेळोवेळी घोषित केलेले उच्चतम वयोमर्यादिसंदर्भातील प्रचलित धोरण लागू राहिल.

१०. नियम ६ आणि ७ येथे नमूद पदावर नियुक्त झालेल्या व्यक्तीने, याबाबतीत करण्यात आलेल्या नियमानुसार सेवा प्रवेशोत्तर परीक्षा किंवा विभागीय परीक्षा किंवा प्रशिक्षण, असल्यास, उत्तीर्ण केली नसेल किंवा परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळाली नसेल, तर सदर परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल.

११. नियम ६ आणि ७ येथे नमूद केलेल्या पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्त झालेली व्यक्ती दोन वर्षांच्या कालावधीकरिता परिविक्षाधीन राहिल. परिविक्षा कालावधी कमाल एक वर्षांपर्यंत वाढविता येईल. सदर परिविक्षा कालावधीत (वाढीव कालावधीसह) विहित केलेली विभागीय परीक्षा असल्यास, उत्तीर्ण होणे तसेच विहित प्रशिक्षण असल्यास, पूर्ण करणे आणि शासनाच्या परिविक्षा धोरणानुसार हा कालावधी समाधानकारकरित्या पूर्ण करणे अनिवार्य राहिल. तथापि, परिविक्षा कालावधीत (वाढीव कालावधीसह) विहित विभागीय परीक्षा (असल्यास) उत्तीर्ण न झाल्यास किंवा विहित प्रशिक्षण (असल्यास) पूर्ण न केल्यास किंवा शासनाच्या परिविक्षा धोरणानुसार हा कालावधी समाधानकारकरित्या पूर्ण न केल्यास त्यांची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

१२. (१) नियम ३ ते ७ येथे नमूद केलेल्या पदावर पदोन्नतीने नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, पदोन्नतीपूर्वी हिंदी भाषा परीक्षा आणि मराठी भाषा परीक्षा शासनाने यासंदर्भात वेळोवेळी केलेल्या नियमानुसार, उत्तीर्ण केलेली असणे अथवा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविलेली असणे आवश्यक राहिल.

(२) नियम ६ आणि ७ नमूद केलेल्या पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, हिंदी भाषा परीक्षा आणि मराठी भाषा परीक्षा शासनाने यासंदर्भात वेळोवेळी केलेल्या नियमानुसार, उत्तीर्ण केलेली नसेल अथवा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविलेली नसेल तर, नियुक्तीनंतर संबंधित नियमात नमूद केलेल्या विहित मुदतीत हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल. त्याचप्रमाणे विहित मुदतीत हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास सदर परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच वरिष्ठ पदावर पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

१३. (१) नियम ३ ते ७ येथील पदावर पदोन्नतीने नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, पदोन्नतीपूर्वी संगणक अर्हता प्रमाणपत्रासंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमानुसार, विहित मुदतीत संगणक अर्हता प्रमाणपत्र धारण करणे अथवा संगणक अर्हता प्रमाणपत्र सादर करण्यापासून सूट मिळविलेली असणे आवश्यक राहिल.

(२) नियम ६ आणि ७ येथील पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, संगणक अर्हता प्रमाणपत्रासंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमानुसार, नियुक्तीपूर्वी संगणक अर्हता प्रमाणपत्र धारण केलेले नसल्यास, याबाबतच्या नियमात नमूद केलेल्या विहित मुदतीत सदर प्रमाणपत्र धारण करणे आवश्यक राहिल. त्याचप्रमाणे विहित मुदतीत प्रमाणपत्र धारण न केल्यास, सदर संगणक प्रमाणपत्र धारण करेपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ किंवा वरिष्ठ पदावरील पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

१४. (१) नियम ६ आणि ७ येथील पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्तीसाठी शिफारस झालेल्या व्यक्तीने, महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम, २००५ मधील तरतुदीनुसार किंवा याबाबत वेळोवेळी करण्यात येणाऱ्या इतर नियम, आदेश इ. नुसार लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन सादर करणे आवश्यक राहिल.

(२) लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन सादर करण्याच्या दिनांकांस दोन पेक्षा अधिक अपत्ये असल्यास संबंधित उमेदवार शासकीय नियुक्तीसाठी अपात्र राहिल.

(३) शासकीय सेवेत नियुक्ती झाल्यानंतर, नियुक्तीच्या वेळी किंवा त्यानंतर दोनपेक्षा जास्त अपत्ये असल्याचे सिद्ध झाल्यास, सदर उमेदवार शासकीय सेवेत त्या पदावर सेवा सुरू ठेवण्यास अपात्र ठरेल.

१५. नियम ३ ते ७ येथील पदावर नियुक्त होणारी व्यक्ती ही संपूर्ण महाराष्ट्र राज्यात कोठेही बदलीसाठी पात्र राहिल.

१६. शासकीय सेवेत नियुक्ती झाल्यानंतर, संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्यास, शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेले नियम, आदेश, शासन निर्णय, अन्य नियम लागू राहतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

चारुशीला चौधरी,  
शासनाचे सहसचिव.

**PLANNING DEPARTMENT,**

Mantralaya, Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk,  
Mumbai 400 032, Dated 25th July 2024.

**NOTIFICATION**

CONSTITUTION OF INDIA.

No. Seprani-2023/C.R.101/Desk1426.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the existing rules, orders or instruments issued in this behalf, the Governor of Maharashtra is hereby pleased to make the following rules regulating recruitment to the posts of Director, Additional Director, Chief Research Officer or Joint Director, Senior Research Officer or Deputy Director, Group-A (*Gazetted*) and Research Officer or Statistical Officer or Establishment Officer or Statistical Officer (Inspection), Group-B (*Gazetted*) in the Directorate of Economics and Statistics under the administrative control of the Planning Department of the Government of Maharashtra, namely :—

1. (1) These rules may be called the *Gazetted Officers* (Group A and Group B) in the Directorate of Economics and Statistics (Recruitment) Rules, 2024.

(2) These rules shall come into force on the date of its publication in the *Maharashtra Government Gazette*.

2. In these rules, unless the context requires otherwise,—

(a) “Appointing Authority” means the Chief Minister or Minister in Charge of the Department, who is competent to appoint a candidate for the relevant posts in the Directorate;

(b) “Commission” means the Maharashtra Public Service Commission;

(c) “Department” means the Planning Department of the Government;

(d) “Directorate” means the Directorate of Economics and Statistics, Government of Maharashtra under the administrative control of the Department;

(e) “eligibility for promotion” means the eligibility for promotion in accordance with the terms and conditions specified for promotion in rules, resolution or orders issued by the General Administration Department, from time to time;

(f) “Government” means the Government of Maharashtra.

3. Appointment to the post of the Director, Directorate of Economics and Statistics, Group-A (*Gazetted*) in the Directorate shall be made by the Appointing Authority by promotion of a suitable person having eligibility for promotion, on the basis of seniority, from amongst the persons holding the post of the Additional Director, in the Directorate, Group-A (*Gazetted*) and having not less than three years of regular and continuous service on that post:

Provided that, where a suitable person holding the post of the Additional Director having not less than three years of regular and continuous service on that post is not available, then a suitable person on the basis of seniority having not less than eight years of a regular and continuous service on the post of the Joint Director in the Directorate, shall be appointed to the post of the Director, Directorate of Economics and Statistics.

4. Appointment to the post of the Additional Director in the Directorate, Group-A (*Gazetted*) shall be made by the Appointing Authority by promotion of a suitable person having eligibility for promotion, on the basis of seniority, from amongst the persons holding the post of the Joint Director or the Chief Research Officer in the Directorate, Group-A (*Gazetted*) and having not less than three years of regular and continuous service on that post.

5. Appointment to the post of the Joint Director or the Chief Research Officer in the Directorate, Group-A (*Gazetted*) shall be made by the Appointing Authority by promotion of a suitable person having eligibility for promotion, on the basis of seniority, from amongst the persons holding the post



of the Deputy Director or the Senior Research Officer in the Directorate, Group-A (*Gazetted*) and having not less than three years of regular and continuous service on that post.

**6.** Appointment to the post of the Deputy Director or the Senior Research Officer in the Directorate, Group-A (*Gazetted*) shall be made by the Appointing Authority, either,—

(1) by promotion of a suitable person having eligibility for promotion, on the basis of seniority, from amongst the persons holding the post of Research Officer or Statistical Officer or Establishment Officer or Statistical Officer (Inspection), in the Directorate, Group-B (*Gazetted*) and having not less than three years of regular and continuous service on that post;

(2) by nomination from amongst the candidates recommended by the Commission, who fulfills the following criteria, namely :—

(a) *Age Limit.*—

(i) *Lower Age Limit.*— Not less than twenty two years of age as on the last date of receipt of applications as per advertisement for recruitment to the said post.

(ii) *Upper Age Limit.*— Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories as on the last date of receipt of applications as per advertisement for recruitment to the said post:

Provided that, in case of a person already in Government Service, the age limit shall be relaxed by five years.

(b) *Minimum Educational Qualifications.*—

(i) Candidate shall possess a Post Graduate degree in Statistics or Economics from any recognized university; or

(ii) Candidate shall possess a Graduate degree in Statistics or Economics and Post Graduate degree in sub-branches of Statistics or Economics from any recognized university.

(c) *Experience.*— Candidate shall possess five years of supervisory experience, after possessing educational qualification mentioned in clause (b) of sub-rule (2) of this rule, in any Statistical or Economic work in any recognized organization working in the field related to the development programs of the Government or Public Authority,—

(i) conducting statistical activities related to large sample surveys related to public policy or socio economic issues;

(ii) advanced Statistical or Economics or Planning related analytical works;

(iii) use of advanced statistical methods and techniques; or

(iv) use or development of various statistical computer programs :

Provided that, where the candidate is having a Doctorate (PhD) degree in Statistics or Economics, then three years of supervisory experience specified in at least one of the above sub-clauses (i) to (iv), after possessing educational qualification mentioned in clause (b) of sub-rule (2) of this rule shall be eligible for appointment on that post.

**7.** Appointment to the post of the Research Officer or the Statistical Officer or the Establishment Officer or the Statistical Officer (Inspection), in the Directorate, Group-B (*Gazetted*), shall be made by the Appointing Authority either,—

(1) by promotion of a suitable person having eligibility for promotion, on the basis of seniority, from amongst the persons holding the post of Assistant Research Officer, in the Directorate, Group-B (*Gazetted*) and having not less than three years of regular and continuous service on that post;

(2) by nomination from amongst the candidates recommended by the Commission, who fulfills the following criteria, namely:-

(a) *Age Limit.*—

(i) Lower Age Limit.- Not less than twenty two years of age as on the last date of receipt of applications as per advertisement for recruitment to the said post.

(ii) Upper Age Limit.- Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories as on the last date of receipt of applications as per advertisement for recruitment to the said post.

(b) *Minimum Educational Qualifications.*—

(i) Candidate shall possess Post Graduate degree in Statistics or Economics from any recognized university; or

(ii) Candidate shall possess Graduate degree in Statistics or Economics and Post Graduate degree in sub-branches of Statistics or Economics from any recognized university.

8. Appointment to the post mentioned in rules 6 and 7 shall be made by promotion and nomination in the ratio of 50:50.

9. The upper age limit for the reservation for sports person shall be as per the prevalent policy of the Government in this behalf, from time to time.

10. A person appointed to the post mentioned in rules 6 and 7, shall be required to pass the post recruitment examination or departmental examination or training, if any, according to the rules made in that behalf, unless he has already passed, or has been exempted from passing the examination.

11. A person appointed to the post mentioned in rules 6 and 7 by nomination shall be on probation for a period of two years. The probation period may be extended maximum upto one year. Completion of the probation period (including extended period) satisfactorily as per the probation policy of the Government, passing of the prescribed Departmental examination, if any, and completion of prescribed training, if any, are mandatory. In the event of failing to complete the probation period (including extended period) satisfactorily as per the probation policy of the Government or in the event of failing to pass the prescribed Departmental examination, if any, during the probation period or in the event of not completing the prescribed training, if any, his services shall be liable to be terminated.

12. (1) A person appointed to the posts mentioned in rules 3 to 7, by promotion shall pass the Marathi and Hindi languages examinations as per the rules made in that behalf by the Government, from time to time, unless he has already passed or has been exempted from passing those examinations before getting promoted to the said post.

(2) A person appointed to the posts mentioned in rules 6 and 7 by nomination shall pass the Marathi and Hindi languages examinations as per the rules made in that behalf by the Government, from time to time, within the prescribed time limit after appointment, unless he has already passed or has been exempted from passing those examinations. He shall not be eligible for annual increment or promotion to the next promotional post until he passes those examinations.

13. (1) A person to be appointed to the posts mentioned in rules 3 to 7 by promotion shall possess a Certificate of Computer Operation prescribed by the Government, from time to time, within the prescribed time limit after appointment, unless he has been exempted from possessing such Certificate of Computer Operations before getting promoted to the said post.

(2) A person to be appointed to the posts mentioned in rules 6 and 7 by nomination, shall possess a Certificate of Computer Operations prescribed by the Government, from time to time, within the prescribed time limit after appointment, unless he has been exempted from possessing such Certificate of Computer Operations, otherwise he shall not be eligible for annual increment or promotion to the next promotional post until he possesses the same.

**14.** (1) A person recommended for appointment by nomination to the post mentioned in rules 6 and 7 shall submit a declaration of Small Family as per the provisions of the Maharashtra Civil Services (Small Family Declaration) Rules, 2005 or any other rules, orders or any instruments issued in this behalf by the Government, from time to time.

(2) A person having more than two children on the date of submission of Declaration of Small Family shall be disqualified for the appointment in Government service.

(3) After appointment of a person in the Government service, if it is proved that he has more than two children at the time of appointment or thereafter, then he shall be disqualified for continuing on the said post in the Government service.

**15.** A person appointed to the posts mentioned in rules 3 to 7 shall be liable to be transferred anywhere in the State of Maharashtra.

**16.** The terms and conditions specified by the Government, subsequent to the appointment of any Government Servant in any rules, orders or resolutions issued by the Government, from time to time, shall also be applicable to the Government Servant.

By Order and in the name of the Governor of Maharashtra,

CHARUSHILA CHAUDHARI,  
Joint Secretary to Government.